Leercyclus Krachtgericht Managen

Verbinding tussen mens, organisatie en resultaat

TEAM21C SOLUTIONS

Wat hebben we als manager geleerd?

Business schools hebben onze wereld volgestopt met rationele managers die met wortel-en-stok tactieken ongewenst gedrag straffen en corrigeren. Opgeleid als machtsdenkers die niet beseffen dat ze mensen reduceren tot middel waarmee ze hun doelen denken te bereiken.
‘Help mijn medewerkers doen wat ik zeg’ verzuchte een machtsgerichte manager. Waarmee hij bevestigde dat alle initiatief was doodgeslagen en dat hij steeds moest aangeven wat er moest gebeuren.
Mensen willen graag hun bijdrage leveren vanuit hun intrinsieke motivatie, vooral omdat het bij hen past. Want mensen zijn geen middel en worden zeker niet blij van opgelegde doelen.

Krachtgericht managen

Jij gaat dit omdraaien. Verhef je mensen tot doel, dan brengen zij de gewenste resultaten binnen bereik.
Sterker, als je het talent van mensen kunt vergroten en hun motivatie weet te raken gaan ze open, worden creatief en veel effectiever. Dan komen mensen in hun kracht en gaan excelleren.
In onze visie zitten in ieder mens kwaliteiten waarvoor de motivatie vele malen hoger is. Dit is het onbenutte potentieel dat je met krachtgericht managen gaat aanspreken.

Doelgroep

Je bent leidinggevende en wilt beter begrijpen wat er onder je mensen speelt. Je zoekt houvast om met concrete hulpmiddelen je mensen te versterken. Je wilt hun kracht gebruiken en verbinden met de organisatie om zo een nieuwe impuls te geven aan het resultaat.

Je voelt aan dat het dynamischer moet, meer richtinggevend dan gelockt in een rechte lijn op een ver gelegen doel.

Bijzondere opzet

Het doel van krachtgericht managen is mensen verbinden met hun talent, met elkaar en met de organisatie.
De bijzondere bagage van krachtgericht managen is dat bedrijfskunde wordt gecombineerd met psychologie en geïntegreerd tot één concrete aanpak in één taal.

Opbrengsten

Dat maakt je als manager veel effectiever omdat jij er voor zorgt dat:
- projecten veel betere resultaten opleveren en in minder tijd;
- teamleden veel ingezet worden op hun talent en met meer motivatie;
- teams doen wat ze willen in plaats van moeten;
- teams op een hoge professioneel niveau samenwerken;
- teams door grote uitdagingen aankunnen in wisselende samenstelling.

TEAM21C SOLUTIONS

Het programma

Dag 1: Hoe ontwikkel ik krachtgericht managen
Circa 80% van onze managementtijd besteden we aan de wereld van output, die we beheersen en bestuurbaar is. Terwijl ons succes vooral door de resterende 20% wordt bepaald. Wat moet je afleren en wat ga je aanleren.

Dag 2: Beter doorzien van de mentale staat van mijn omgeving
We duiken onder de oppervlakte. Wat speelt hier. Wie zien mensen met dromen, ambities, maar ook erfenissen als angst en pijn. Het bepaalt hun gedrag. Wat kan je zien en hoe ga je er mee om? Hoe zit dat in jouw team?

Dag 3: Wat leidt tot de beste teamprestaties
We staan stil bij het fenomeen dat mensen zichzelf in teamverband kunnen overtreffen en een goed functionerend team meer is dan de bekende optelsom. Wat zijn de voorwaarden om je team het effectiefst te krijgen.

Dag 4: Welke rol geeft mij kracht
De houding van de krachtgericht manager is; ik help je en zorg om zo sterk mogelijk in je werk te staan. Krachtgericht managen is veel meer richtinggevend met slechts een beperkt aantal spelregels. Je zult zien dat je meerdere rollen hebt waartussen je wisselt, afhankelijk van wat het team nodig heeft.

Dag 5: Hoe laat je iedereen bijdragen aan het succes van de onderneming?
Uitvoering van de strategie is niet meer een statisch plan. Het is dynamisch meebewegen met de markt, steeds met het einddoel voor ogen. Daarvoor zijn mensen essentieel. Hoe zorg je dat iedereen zijn bijdrage levert.

De Dagelijkse Update
We beginnen iedere dag met een update van de laatste ontwikkelingen en de nieuwste wetenschappelijke inzichten over het onderwerp van die dag. We vertalen dat in onmiddellijke doelgerichte actie. Dan hoef je voorlopig niet meer te lezen.

TEAM21C
SOLUTIONS

Waarom een leercyclus

Dit is een start, geen einddoel. We helpen je op weg. Je krijgt van ons na afloop hele concrete aanbevelingen mee hoe je je talenten verder kunt ontwikkelen. Daarna begint een cyclus van doorlopend leren en verbinden van talenten met de organisatie.

We gaan voor resultaat

Aan de deelname zit een belangrijke voorwaarde. Het is niet vrijblijvend. We maken vooraf resultaat afspraken met jou. Daarover leggen we na afloop verantwoording af. Omdat we overtuigd zijn dat jouw resultaat ook waardevol zal zijn voor je leidinggevende lijkt het ons belangrijk dat het resultaat ook daar wordt besproken.

Tussen de collegedagen in ga je aan de slag in je eigen werksituatie. Dat zal niet veel tijd kosten maar is wel essentieel. Het maximaliseert het resultaat van de leergang.

Deelnemen

De kosten bedragen € 1.750,- excl. BTW per persoon.
5 bijeenkomsten in 5 opeenvolgende maanden. Lunch en locatie inbegrepen.
Minimale deelname 8 en maximaal 12. In company is ook mogelijk.

Start Leercyclus Krachtgericht Managen 2e week van september 2018

Meer informatie

Bel 06 16 95 60 55 of stuur een mailtje naar info@team21c.nl